



FORESEE Project (VS/2021/0054)

Εγχειρίδιο

*«Το καθεστώς του κοινωνικού διαλόγου στην Ελληνική
έννομη τάξη και οι μηχανισμοί εφαρμογής του στο
πεδίο των κοινωνικών υπηρεσιών»*

Γαβριήλ Αμίτσης

Αθήνα, Μάιος 2022

Το ανά χείρας Εγχειρίδιο εκπονήθηκε από τον **Καθηγητή Γαβριήλ Αμίτση** στο πλαίσιο του **Ευρωπαϊκού Προγράμματος FORESEE** “Πρόγραμμα για την ενδυνάμωση του κοινωνικού διαλόγου των κοινωνικών υπηρεσιών στην Ευρώπη”.



With financial support from
the European Union

Ο **Γαβριήλ Αμίτσης** είναι Δικηγόρος Αθηνών, Καθηγητής Δικαίου Κοινωνικής Ασφάλειας και Διευθυντής του *Ερευνητικού Εργαστηρίου Κοινωνικής Διοίκησης* (<https://sar1.uniwa.gr>) στο Τμήμα Διοίκησης Επιχειρήσεων (Τομέας Κοινωνικής Πολιτικής) του Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής. Δραστηριοποιείται στην Ελλάδα στην εκπόνηση στρατηγικών και σχεδίων δράσης στα πεδία της απασχόλησης, κοινωνικής ασφάλισης, κοινωνικής πρόνοιας και κοινωνικής επιχειρηματικότητας.

Την περίοδο 2013-2015 ανέλαβε για λογαριασμό του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης τον συντονισμό της εκπόνησης της **Πράσινης Βίβλου για την Εθνική Στρατηγική Κοινωνικής Ένταξης**, του **Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου για την Κοινωνική Ένταξη** και της **Εθνικής Στρατηγικής για την πρόληψη και καταπολέμηση της έλλειψης στέγης**, ενώ την περίοδο αυτή είναι ο Επιστημονικός Υπεύθυνος σχεδιασμού της **Εθνικής Στρατηγικής Κοινωνικής Ένταξης των Ρομά 2021-2027** (Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής για λογαριασμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων) και ο Συντονιστής του Προγράμματος «*Διερεύνηση και Αξιολόγηση των πολιτικών αντιμετώπισης της παιδικής φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού στην Ελλάδα*» (Πανεπιστήμιο Δυτικής Αττικής σε συνεργασία με το Γραφείο του Ταμείου των Ηνωμένων Εθνών για τα Παιδιά στην Ελλάδα - UNICEF Greece Country Office).

Παράλληλα, είναι Εμπειρογνώμονας εθνικών κυβερνήσεων και Διεθνών Οργανισμών και Δικτύων σε θέματα απασχόλησης, κοινωνικής και επαγγελματικής ασφάλισης, κοινωνικής ένταξης, στέγασης και μετανάστευσης. Είναι Συντονιστής του **Ελληνικού Παραρτήματος του Δικτύου Ακαδημαϊκών κατά της Φτώχειας** (Academics Stand Against Poverty, ASAP, academicsstand.org), Εταίρος του **Ευρωπαϊκού Δικτύου Έρευνας για τις Επαγγελματικές Συντάξεις** (European Network for Research on Supplementary Pensions, <https://enrsp.org>) και Αντιπρόεδρος της Ομάδας Εργασίας «Τα Συστήματα Στέγασης σε μετάβαση» του **HOUSING EUROPE - The European Federation of Public Cooperative and Social Housing** (<http://www.housingeurope.eu>).

Στοιχεία επικοινωνίας:

Δρ. Γαβριήλ Αμίτσης

τηλ.: 6973 207806

email: amitsis@otenet.gr / amitsis@uniwa.gr

skype: [amsitsis1967@outlook.com.gr](https://www.skype.com/join/amsitsis1967)

academia profile: [independent.academia.edu > GabrielAmitsis](http://independent.academia.edu/GabrielAmitsis)

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	4
ΕΝΟΤΗΤΑ Α. Οι Συλλογικές Διαπραγματεύσεις	5
1. Η ικανότητα για σύναψη συλλογικών συμβάσεων εργασίας	6
2. Οι κατηγορίες των ΣΣΕ.....	6
3. Το περιεχόμενο των ΣΣΕ	7
4. Οι μηχανισμοί επίλυσης των συλλογικών διαφορών	7
ΕΝΟΤΗΤΑ Β. Η ανάπτυξη των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στον τομέα των κοινωνικών υπηρεσιών	9
1. Οι κοινωνικοί εταίροι του τομέα των κοινωνικών υπηρεσιών	9
2. Οι συμφωνίες των κοινωνικών εταίρων του τομέα των κοινωνικών υπηρεσιών.....	10
3. Οι Διαιτητικές Αποφάσεις του τομέα των κοινωνικών υπηρεσιών	12

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ο κοινωνικός διάλογος αντιστοιχεί σε μία θεσμοθετημένη διαδικασία συλλογικής διαπραγμάτευσης και διαβούλευσης στο πεδίο των εργασιακών σχέσεων, που διεξάγεται είτε μεταξύ αυτόνομων κοινωνικών εταίρων (εργοδότες και εργαζόμενοι) είτε μεταξύ των εταίρων και των αρμόδιων δημόσιων αρχών. Περιλαμβάνει τις συζητήσεις μεταξύ των κοινωνικών εταίρων, τις κοινές ενέργειές τους και τις τυχόν διαπραγματεύσεις τους, καθώς και τις συζητήσεις μεταξύ των κοινωνικών εταίρων και των κρατικών οργάνων.

Ο κοινωνικός διάλογος διεξάγεται σε τρία επίπεδα στο πλαίσιο της Ελληνικής έννομης τάξης:

- το επίπεδο των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων μεταξύ των κοινωνικών εταίρων (εργαζόμενοι και εργοδότες)
- το επίπεδο της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής (ΟΚΕ)
- το επίπεδο των άτυπων τριμερών και διμερών διαβουλεύσεων μεταξύ της κυβέρνησης και των κοινωνικών εταίρων¹.

¹ Το επίπεδο αυτό δεν έχει αναπτυχθεί ιδιαίτερα. Η πλέον αντιπροσωπευτική πρωτοβουλία ήταν ο διάλογος ανάμεσα στην Ελληνική κυβέρνηση και τις τρίτοβάθμιες οργανώσεις των εργαζομένων και εργοδοτών το 1997, ο οποίος, έπειτα από διαβούλευση έξι μηνών, κατέληξε στις 10 Σεπτεμβρίου 1997 στην υπογραφή του «Συμφώνου Εμπιστοσύνης Κυβέρνησης και Κοινωνικών Εταίρων στην πορεία για το 2000».

ΕΝΟΤΗΤΑ Α. Οι Συλλογικές Διαπραγματεύσεις

Αφετηρία του κοινωνικού διαλόγου σε επίπεδο συλλογικών διαπραγματεύσεων θεωρείται ο Ν. 3239/1955 «Περί τρόπου ρυθμίσεως των συλλογικών διαφορών εργασίας, συστάσεως Εθνικού Γνωμοδοτικού Συμβουλίου Κοινωνικής Πολιτικής και τροποποιήσεως και συμπληρώσεως διατάξεων ενίων εργατικών νόμων», που όρισε ως συλλογική διαφορά εργασίας κάθε διένεξη μεταξύ οργανώσεων εργοδοτών και οργανώσεων μισθωτών αναφορικά με τους όρους ή τις συνθήκες ή την αμοιβή της εργασίας. Ο Ν. 3239/1955 αντικαταστάθηκε από το Ν. 1876/1990 «Ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και άλλες διατάξεις», που αφορά:

α) όλους όσους εργάζονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε οποιονδήποτε ημεδαπό ή αλλοδαπό εργοδότη, επιχείρηση, εκμετάλλευση ή υπηρεσία του ιδιωτικού ή δημόσιου τομέα της οικονομίας, στους οποίους συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι στη γεωργία, κτηνοτροφία και συναφείς εργασίες, καθώς και οι κατ' οίκον εργαζόμενοι, β) φυσικά πρόσωπα τα οποία εάν και δεν συνδέονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας παρέχουν εργασία υπό συνθήκες εξάρτησης και εμφανίζουν ανάγκη προστασίας αντίστοιχη με αυτή των εργαζομένων.

Ο Ν. 1876/1990 τυποποιεί τις ακόλουθες κατηγορίες συλλογικών συμβάσεων εργασίας (ΣΣΕ):

- α) εθνικές γενικές, που αφορούν τους εργαζομένους όλης της χώρας
- β) κλαδικές, που αφορούν τους εργαζομένους περισσότερων ομοειδών ή συναφών εκμεταλλεύσεων ή επιχειρήσεων ορισμένης πόλης ή περιφέρειας ή και όλης της χώρας
- γ) επιχειρησιακές, που αφορούν τους εργαζομένους μιας εκμετάλλευσης ή επιχείρησης
- δ) εθνικές ομοιοεπαγγελματικές, που αφορούν τους εργαζομένους ορισμένου επαγγέλματος και των συναφών προς το επάγγελμα αυτό ειδικοτήτων όλης της χώρας
- ε) τοπικές ομοιοεπαγγελματικές, που αφορούν τους εργαζομένους ορισμένου επαγγέλματος ή και των συναφών ειδικοτήτων συγκεκριμένης πόλης ή περιφέρειας.

1. Η ικανότητα για σύναψη συλλογικών συμβάσεων εργασίας

Ικανότητα για σύναψη ΣΣΕ έχουν:

- α. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις εργαζομένων² και εργοδοτών όλων των βαθμίδων στο πεδίο της δραστηριότητάς τους, καθώς και οι ενώσεις προσώπων εφόσον έχουν εγγραφεί στα αντίστοιχα μητρώα
- β. Κάθε εργοδότης για τους εργαζόμενους που απασχολεί στην επιχείρησή του.

2. Οι κατηγορίες των ΣΣΕ

Οι εθνικές γενικές ΣΣΕ συνάπτονται από τις τριτοβάθμιες οργανώσεις των εργαζομένων και τις αναγνωριζόμενες ως ευρύτερης εκπροσώπησης οργανώσεις των εργοδοτών ή πανελλήνιας έκτασης.

Οι κλαδικές ΣΣΕ συνάπτονται από πρωτοβάθμιες ή δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις που καλύπτουν εργαζόμενους ανεξάρτητα από το επάγγελμα ή την ειδικότητα τους, ομοειδών ή συναφών επιχειρήσεων του ίδιου κλάδου και από εργοδοτικές οργανώσεις.

Οι εθνικές ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ συνάπτονται από την πλευρά των εργαζομένων από δευτεροβάθμιες ή πρωτοβάθμιες ομοιοεπαγγελματικές συνδικαλιστικές οργανώσεις πανελλήνιας έκτασης, ενώ από την πλευρά των εργοδοτών συνάπτονται από εργοδοτικές οργανώσεις ευρύτερης εκπροσώπησης ή πανελλήνιας έκτασης.

Οι τοπικές ομοιοεπαγγελματικές ΣΣΕ συνάπτονται από ομοιοεπαγγελματικές συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων, πρωτοβάθμιες ή δευτεροβάθμιες, τοπικού χαρακτήρα και από εργοδοτικές οργανώσεις.

Οι επιχειρησιακές ΣΣΕ συνάπτονται από συνδικαλιστικές οργανώσεις της επιχείρησης που καλύπτουν τους εργαζόμενους, ανεξάρτητα από την κατηγορία, τη θέση ή την ειδικότητα τους και, εφ' όσον αυτές ελλείπουν, από τις αντίστοιχες πρωτοβάθμιες κλαδικές οργανώσεις και από τον εργοδότη (ανεξάρτητα από τον αριθμό των εργαζομένων στην επιχείρησή του).

² Σύμφωνα με τα άρθρα 83 και 96 του Ν. 4808/2021, επιπρόσθετη προϋπόθεση α) για την ύπαρξη ικανότητας σύναψης ΣΣΕ και β) για τη συμμετοχή σε συλλογική διαπραγμάτευση είναι πλέον η εγγραφή της συνδικαλιστικής οργάνωσης εργαζομένων στο Γενικό Μητρώο Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων (ΓΕΜΗΣΟΕ).

3. Το περιεχόμενο των ΣΣΕ

Η συλλογική σύμβαση εργασίας μπορεί να ρυθμίζει:

1. Ζητήματα σχετικά με τη σύναψη, τους όρους λειτουργίας και τη λήξη των ατομικών συμβάσεων εργασίας που εμπίπτουν στο πεδίο ισχύος της.
2. Ζητήματα που αφορούν την άσκηση του συνδικαλιστικού δικαιώματος στην επιχείρηση, την παροχή συνδικαλιστικών διευκολύνσεων και τον τρόπο παρακράτησης των συνδικαλιστικών εισφορών και της απόδοσής τους στις δικαιούχες οργανώσεις
3. Ζητήματα κοινωνικής ασφάλισης, εκτός από τα συνταξιοδοτικά, εφ' όσον δεν έρχονται σε αντίθεση με τη συνταγματική τάξη και την πολιτική των δημόσιων φορέων κοινωνικής ασφάλισης
4. Ζητήματα σχετικά με την άσκηση της επιχειρηματικής πολιτικής στο μέτρο που αυτή επηρεάζει άμεσα τις εργασιακές σχέσεις
5. Ζητήματα που αφορούν την ερμηνεία των κανονιστικών όρων της συλλογικής σύμβασης εργασίας
6. Ζητήματα που προβλέπονται στο άρθρο 12 του ν. 1767/1988 (ΦΕΚ Α' 63) με επιφύλαξη και των αρμοδιοτήτων των συμβουλίων των επιχειρήσεων
7. Τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των συμβαλλόμενων μερών
8. Ζητήματα σχετικά με τις διαδικασίες και τους όρους συλλογικής διαπραγμάτευσης.

4. Οι μηχανισμοί επίλυσης των συλλογικών διαφορών

Σε περίπτωση αποτυχίας των συλλογικών διαπραγματεύσεων, το Ελληνικό σύστημα εργασιακών σχέσεων προβλέπει την δυνατότητα χρήσης μηχανισμών επίλυσης των συλλογικών διαφορών μέσω του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ), που θεσμοθετήθηκε με το Ν. 1876/1990 ως ΝΠΙΔ ανεξάρτητο και αυτοδιοικούμενο.

Ο θεσμός της Συμφιλίωσης

Συμφιλίωση είναι η επιδίωξη διευθέτησης ατομικής ή συλλογικής διαφοράς εργασίας και ο συντονισμός της διαβούλευσης με σκοπό τη

διευκόλυνση της σύγκλισης απόψεων μεταξύ ενός ή περισσότερων εργαζομένων και εργοδότη ή οργάνωσης εργοδοτών.

Ο θεσμός της Μεσολάβησης

Μεσολάβηση είναι η διεξαγωγή συλλογικών διαπραγματεύσεων με τη συμβολή Μεσολαβητή και με στόχο τη διευκόλυνση των Μερών για υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

Ο θεσμός της Διαιτησίας

Διαιτησία είναι η διαδικασία επίλυσης συλλογικών διαφορών εργασίας με απόφαση είτε ενός Διαιτητή, είτε Τριμελούς Επιτροπής Διαιτησίας, είτε τέλος, εάν ασκηθεί έφεση, Πενταμελούς Επιτροπής Διαιτησίας (άρθρο 16 του Ν. 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο τέταρτο του Ν. 4303/2014), εφόσον τα Μέρη δεν έχουν καταλήξει σε κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Σ.Σ.Ε), στο επίπεδο της Μεσολάβησης.

ΕΝΟΤΗΤΑ Β. Η ανάπτυξη των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στον τομέα των κοινωνικών υπηρεσιών

Η ανάλυση των διαθέσιμων δεδομένων οδηγεί στο συμπέρασμα ότι οι κοινωνικοί εταίροι του τομέα των κοινωνικών υπηρεσιών χρησιμοποιούν το θεσμό των συλλογικών διαπραγματεύσεων για να ρυθμίσουν κρίσιμα πεδία (εκτός του μισθολογικού) των εργασιακών τους σχέσεων μέσω **Εθνικών Κλαδικών, Τοπικών Κλαδικών και Επιχειρησιακών ΣΣΕ**. Παράλληλα, σε περίπτωση αποτυχίας των συλλογικών διαπραγματεύσεων, οι κοινωνικοί εταίροι χρησιμοποιούν το πλέγμα μηχανισμών επίλυσης των συλλογικών διαφορών μέσω του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ).

1. Οι κοινωνικοί εταίροι του τομέα των κοινωνικών υπηρεσιών

Αντιπροσωπευτικές οργανώσεις εργαζομένων στο πεδίο της κοινωνικής φροντίδας που συμμετείχαν σε συλλογικές διαπραγματεύσεις

[Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδος \(Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.\)](#)

[Ομοσπονδία Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών Λειτουργών Ελλάδας \(Ο.Ι.Ε.Λ.Ε.\)](#)

[Σύνδεσμος Κοινωνικών Λειτουργών Ελλάδας](#)

[Σωματείο Εργαζομένων στους Ιδιωτικούς Παιδικούς Σταθμούς Περιοχής Α.Π.Π.](#)

[Σωματείο Εργαζομένων στους Ιδιωτικούς Βρεφονηπιακούς και Παιδικούς Σταθμούς Δυτικής Κρήτης](#)

Αντιπροσωπευτικές οργανώσεις εργοδοτών στο πεδίο της κοινωνικής φροντίδας που συμμετείχαν σε συλλογικές διαπραγματεύσεις

[Πανελλήνια Ένωση Μονάδων Φροντίδας Ηλικιωμένων \(ΠΕΜΦΗ\)](#)

[Ένωση Κέντρων Αποκατάστασης και Αποθεραπείας Ελλάδος](#)

[Πανελλήνιος Σύλλογος Ιδιωτικών Παιδικών Σταθμών \(ΠΑΣΠΣ\)](#)

[Σύλλογος Ιδιωτικών Παιδικών Σταθμών Νηπιαγωγείων Ελλάδος \(Νέο ΣΙΣΠΝΕ\)](#)

2. Οι συμφωνίες των κοινωνικών εταίρων του τομέα των κοινωνικών υπηρεσιών

Εθνικές Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας στο πεδίο της κοινωνικής φροντίδας (<https://www.omed.gr/el/sylogikes-rythmiseis>)

Σ.Σ.Ε. (8.10.2009) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Κοινωνικών Λειτουργών στους Ιδιωτικούς Παιδικούς Σταθμούς όλης της χώρας

Πράξη Κατάθεσης: Π.Κ. Υπ. Απασχ. 55/22.10.2009

Κείμενο σύμβασης:  [Κείμενο](#)

Πίνακες αποδοχών:  [Πίνακας](#)

Συμβαλλόμενα μέρη - Οργανώσεις εργαζομένων:

[Σύνδεσμος Κοινωνικών Λειτουργών Ελλάδας](#)

Συμβαλλόμενα μέρη - Οργανώσεις εργοδοτών:

[Πανελλήνιος Σύλλογος Ιδιωτικών Παιδικών Σταθμών \(ΠΑΣΙΠΣ\)](#)

Τοπικές Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας στο πεδίο της κοινωνικής φροντίδας (<https://www.omed.gr/el/sylogikes-rythmiseis>)

Σ.Σ.Ε. (9.2.2009) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στους ιδιωτικούς βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς της Δυτικής Κρήτης

Πράξη Κατάθεσης: (Π.Κ. Υπ. Απασχ.: 8/26-2-2009)

Κείμενο σύμβασης:  [Κείμενο](#)

Συμβαλλόμενα μέρη - Οργανώσεις εργαζομένων:

[Σωματείο Εργαζομένων στους Ιδιωτικούς Βρεφονηπιακούς και Παιδικούς Σταθμούς Δυτικής Κρήτης](#)

Συμβαλλόμενα μέρη - Οργανώσεις εργοδοτών:

[Πανελλήνιος Σύλλογος Ιδιωτικών Παιδικών Σταθμών \(ΠΑΣΙΠΣ\)](#)

Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας στο πεδίο της κοινωνικής φροντίδας (https://www.omed.gr/el/epix_symbaseis)

- Ε.Σ.Σ.Ε. του ιδρύματος ΙΔΡΥΜΑ ΠΕΡΙΘΑΛΨΕΩΣ ΧΡΟΝΙΩΝ ΠΑΣΧΟΝΤΩΝ - 2017
- Ε.Σ.Σ.Ε. του ιδρύματος ΑΣΥΛΟ ΤΟΥ ΠΑΙΔΙΟΥ - 2018
- Ε.Σ.Σ.Ε. της επιχείρησης Γ. ΜΩΡΟΣ - ΚΕΝΤΡΟ ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΥΤΙΚΗΣ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ - 2012
- Ε.Σ.Σ.Ε. της επιχείρησης ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΟ ΖΩΣΙΜΑΔΩΝ ΙΑΩΝΝΙΝΩΝ - 2012
- Ε.Σ.Σ.Ε. του ιδρύματος ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΟ ΞΑΝΘΗΣ "Ο ΜΕΓΑΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ" - 2016
- Ε.Σ.Σ.Ε. της επιχείρησης ΔΗΜΟΥ Γ. ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ - (ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΑΓΚΑΛΙΤΣΕΣ) - 2015
- Ε.Σ.Σ.Ε. της επιχείρησης ΕΛΕΗΜΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΘΗΝΩΝ - ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΟ ΠΤΩΧΟΚΟΜΕΙΟ - 2009
- Ε.Σ.Σ.Ε. της επιχείρησης ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΕΡΥΘΡΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ - 2018
- Ε.Σ.Σ.Ε. της επιχείρησης ΙΑΣΩ - ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΠΡΟΣΑΛΙΚΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε. (Μονάδα Φροντίδας Ηλικιωμένων) - 2012
- Ε.Σ.Σ.Ε. του ιδρύματος ΙΔΡΥΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ι.Κ.Ε.) - 2016
- Ε.Σ.Σ.Ε. του ιδρύματος ΙΔΡΥΜΑ ΠΕΡΙΘΑΛΨΕΩΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ "Η ΑΓΙΑ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ" ΜΟΛΑΩΝ ΙΕΡΑΣ ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΠΑΡΤΗΣ - 2012
- Ε.Σ.Σ.Ε. της επιχείρησης ΙΔΡΥΜΑ ΠΕΡΙΘΑΛΨΕΩΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ & ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ "Ο ΑΓΙΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ" ΙΕΡΑΣ ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ ΜΟΝΕΜΒΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΠΑΡΤΗΣ - 2012
- Ε.Σ.Σ.Ε. του ιδρύματος της Ιεράς Μητροπόλεως Μονεμβασίας και Σπάρτης "ΙΔΡΥΜΑ ΠΕΡΙΘΑΛΨΕΩΣ ΧΡΟΝΙΩΣ ΠΑΣΧΟΝΤΩΝ Ο ΑΓΙΟΣ ΠΑΝΤΕΛΕΗΜΩΝ" - 2013
- Ε.Σ.Σ.Ε. για το ΚΕΝΤΡΟ ΘΕΡΑΠΕΙΑΣ ΕΞΑΡΤΗΜΕΝΩΝ ΑΤΟΜΩΝ (ΚΕΘΕΑ) - 2016
- Ε.Σ.Σ.Ε. της ΜΟΝΑΔΑΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ Ε.Π. ΚΑΛΛΙΡΗ - 2012
- Ε.Σ.Σ.Ε. της επιχείρησης ΟΙΚΟΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΛΕΥΚΑΔΟΣ (ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΟ) - 2012
- Ε.Σ.Σ.Ε. της επιχείρησης ΠΡΟΤΥΠΟΣ ΜΟΝΑΔΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ Ο ΑΓΙΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ Α.Ε. - 2012
- Ε.Σ.Σ.Ε. του Φιλανθρωπικού Σωματείου ΣΚΕΠΗ ΠΡΟΝΟΙΑΣ - 2012
- Ε.Σ.Σ.Ε. του ιδρύματος ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ ΓΗΡΟΚΟΜΕΙΟ ΣΠΑΡΤΗΣ ΟΙ ΑΓΙΟΙ ΑΝΑΡΓΥΡΟΙ - 2014
- Ε.Σ.Σ.Ε. για το Νομικό Πρόσωπο «ΧΡΙΣΤΙΑΝΙΚΗ ΕΣΤΙΑ - ΑΝΑΜΟΡΦΩΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΙΣ ΠΑΤΡΩΝ» - 2015 (αφορά όλους τους εργαζόμενους στο Νομικό Πρόσωπο και στο παράρτημα του, τη Μονάδα Φιλοξενίας Ηλικιωμένων "Η ΑΓΙΑ ΣΚΕΠΗ")

3. Οι Διαιτητικές Αποφάσεις του τομέα των κοινωνικών υπηρεσιών

Εθνικές Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας

Δ.Α. 31/2010 για τους όρους αμοιβής και εργασίας των ιδιωτικών εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας γενικής εκπαίδευσης όλης της χώρας

Πράξη Κατάθεσης: Π.Κ. Υπ. Εργ. 18/7.7.2010

Κήρυξη Υποχρεωτικής: ΥΑ 11331/677/2011 (ΦΕΚ Β 1448/17.6.2011 - Υποχρεωτική από: 7.7.2010

Κείμενο σύμβασης:  [Κείμενο](#)

Συμβαλλόμενα μέρη - Οργανώσεις εργαζομένων: [Ομοσπονδία Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών Λειτουργών Ελλάδας \(Ο.Ι.Ε.Λ.Ε.\)](#)

Συμβαλλόμενα μέρη - Οργανώσεις εργοδοτών:

[Σύνδεσμος Ιδρυτών Ελληνικών Ιδιωτικών Εκπαιδευτηρίων](#)

[Πανελλήνιος Σύλλογος Ιδιωτικών Παιδικών Σταθμών \(ΠΑΣΠΣ\)](#)

[Σωματείο Επαγγελματιών Ιδιωτικών Παιδικών & Βρεφονηπιακών Σταθμών Θεσσαλονίκης & Μακεδονίας Θράκης](#)

[Σύλλογος Ιδιωτικών Παιδικών Σταθμών Νηπιαγωγείων Ελλάδος \(Νέο ΣΙΣΠΝΕ\)](#)

ΔΑ 27/2011 για τους όρους αμοιβής του προσωπικού που εργάζεται στα Κέντρα Αποκατάστασης και Αποθεραπείας όλης της χώρας

Πράξη Κατάθεσης: (ΠΚ. Υπ. Εργασίας:4.1.2012)

Κείμενο σύμβασης:  [Κείμενο](#)

Συμβαλλόμενα μέρη - Οργανώσεις εργαζομένων: [Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδος \(Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.\)](#)

Συμβαλλόμενα μέρη - Οργανώσεις εργοδοτών: [Ένωση Κέντρων Αποκατάστασης και Αποθεραπείας Ελλάδος](#)

Δ.Α. (Β΄ ΒΑΘΜΙΑ) 5/2017 για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις μονάδες φροντίδας ηλικιωμένων

Πράξη Κατάθεσης: Π.Κ. Υπουργείου Εργασίας 2/12.5.2017

Κείμενο σύμβασης:  [Κείμενο Διαιτητικής Απόφασης](#)

Πίνακες αποδοχών:  [Πίνακας ρύθμισης](#)

Συμβαλλόμενα μέρη - Οργανώσεις εργαζομένων: [Δευτεροβάθμια Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδος \(Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.\)](#)

Συμβαλλόμενα μέρη - Οργανώσεις εργοδοτών: [Πανελλήνια Ένωση Μονάδων Φροντίδας Ηλικιωμένων \(ΠΕΜΦΗ\)](#)

Τοπικές Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας

Δ.Α. 16/2010 για τη ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στους ιδιωτικούς παιδικούς σταθμούς και τα νηπιαγωγεία της περιοχής Αθηνών - Πειραιώς και Περιχώρων, που λειτουργούν ως ιδιωτικές επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις, ιδρύματα ή σωματεία

Πράξη Κατάθεσης: Π.Κ.Υπ.Εργασίας 7/4.5.2010

Κείμενο σύμβασης:  [Κείμενο / Πίνακες αποδοχών](#):  [Πίνακας](#)

Συμβαλλόμενα μέρη - Οργανώσεις εργαζομένων: [Σωματείο Εργαζομένων στους Ιδιωτικούς Παιδικούς Σταθμούς Περιοχής Α.Π.Π.](#)

Συμβαλλόμενα μέρη - Οργανώσεις εργοδοτών: [Σύλλογος Ιδιωτικών Παιδικών Σταθμών Νηπιαγωγείων Ελλάδος \(Νέο ΣΙΣΠΝΕ\)](#), [Πανελλήνιος Σύλλογος Ιδιωτικών Παιδικών Σταθμών \(ΠΑΣΠΣ\)](#)

Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας

Δ.Α. ΠΕΝΤ. 6/2016 στο Ν.Π.Ι.Δ. Η ΠΑΙΔΙΚΗ ΣΤΕΓΗ

Δ.Α. ΠΕΝΤ. 3/2019 για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στο Ευγενίδειο Θεραπευτήριο - Η ΑΓΙΑ ΤΡΙΑΣ Α.Ε.

Δ.Α. (ΤΡΙΜ.) 9/26.10.2020 για το Κέντρο Θεραπείας Εξαρτημένων Ατόμων

Δ.Α. (ΤΡΙΜ.) 8/16.10.2020 Κανονισμός Εργασίας στο Κέντρο Θεραπείας Εξαρτημένων Ατόμων