

# Strategia europeană în domeniul îngrijirii: Statele membre trebuie să acționeze acum!

Declarație comună a Federației Angajatorilor Sociali Europeni și a Federației Europene a Sindicatelor din Serviciile Publice

18.01.2023

Comisia Europeană a publicat Strategia europeană în domeniul îngrijirii în septembrie 2022. Documentul este însoțit de recomandările Consiliului cu privire la educația și îngrijirea copiilor preșcolari (EICP) și la îngrijirea pe termen lung (ÎTL), care au fost adoptate de cele 27 de state membre.

Odată cu adoptarea acestora, în data de 8 decembrie 2022, toate statele membre UE se angajează să pună în aplicare la nivel național principiile celor două recomandări ale Consiliului. Nevoia tot mai mare de servicii sociale de înaltă calitate, accesibile și la prețuri convenabile, precum și provocările asociate trebuie abordate de urgență și soluționate rapid de către statele membre.

## Care este rațiunea acestei strategii în domeniul îngrijirii?

- Majoritatea statelor membre UE raportează un deficit semnificativ de personal în sectorul serviciilor de îngrijire, iar decalajul dintre cererea și oferta de forță de muncă este în creștere.
- Până în 2050, numărul persoanelor care necesită îngrijire pe termen lung va crește cu 23%.
- Acest sector are un potențial ridicat de creare de locuri de muncă: până în 2050 va fi nevoie de peste 1,6 milioane de lucrători în domeniul serviciilor de îngrijire pe termen lung pentru a menține nivelul actual de acoperire.
- În pofida cererii în creștere, salariile mici și condițiile de muncă precare din acest sector fac dificilă atragerea și păstrarea lucrătorilor calificați.
- Mai mult de 1/3 dintre angajații din acest sector au vârste cuprinse între 50 și 64 de ani.
- Având în vedere că 90% dintre îngrijitorii profesioniști sunt femei, salariile mici din acest sector contribuie în mod semnificativ la diferența de remunerare între femei și bărbați la nivel european.
- Din cauza lipsei de servicii sociale convenabile și accesibile, multe persoane din rândul rudelor, prietenilor și vecinilor (în marea lor majoritate femei) își asumă în mod informal atribuțiile de îngrijitor.

Angajatorii Sociali și Federația Europeană a Sindicatelor din Serviciile Publice (EPSU) susțin principiile incluse în Strategia UE în domeniul îngrijirii și apelul la o finanțare publică adecvată și viabilă a serviciilor sociale și a forței de muncă.

În conformitate cu recomandările Consiliului, Angajatorii Sociali și EPSU fac apel la statele membre ale UE să acționeze de urgență în vederea îndeplinirii următoarelor obiective:

- Asigurarea unei finanțări adecvate și viabile pentru serviciile de tip ÎTL, EICP și alte servicii sociale care se axează pe nevoi.
- Stabilirea, în colaborare cu partenerii sociali, a unor mecanisme de coordonare pentru ÎTL, EICP și alte servicii sociale, prin care să se elaboreze, să se implementeze și să se monitorizeze acțiunile privind politicile și investițiile. Aceste acțiuni, precum și finanțarea publică, trebuie să aducă îmbunătățiri în ceea ce privește calitatea și accesibilitatea serviciilor de îngrijire, precum și condițiile de muncă din acest sector.
- Asigurarea de acces universal la servicii sociale convenabile, astfel încât îngrijirea informală să fie întotdeauna o alegere liberă, nu o necesitate. Totodată, statele membre trebuie să promoveze soluții intermediare și să ofere sprijin pentru a facilita participarea femeilor pe piața muncii.
- Gestionarea problemei deficitului de personal asigurând, prin negocieri colective, locuri de muncă de calitate și condiții de muncă adecvate pentru îngrijitorii profesioniști. Dialogul social este esențial nu doar pentru asigurarea unei finanțări suficiente, ci și pentru încheierea unor convenții colective care să prevadă salarii decente și condiții de muncă adecvate și să susțină siguranța și sănătatea la locul de muncă. Va fi utilă înființarea rapidă și mult așteptată de către Comisia Europeană a unui Comitet pentru dialog social sectorial la nivel european în domeniul serviciilor sociale, așa cum au solicitat EPSU și Angajatorii Sociali.
- Cooperarea cu partenerii sociali pentru a spori atractivitatea acestui sector de activitate. Acest lucru se poate realiza prin oferirea unei mai bune educații și formări profesionale, prin crearea de traiectorii de dezvoltare profesională și revalorizarea statutului profesional al lucrătorilor din domeniul îngrijirii. Aceasta din urmă poate fi realizată prin reglementarea și protejarea lucrătorilor migranți care sunt operativi fără forme legale în domeniul serviciilor de îngrijire (mulți dintre aceștia fiind operativi ca lucrători casnici) și prin combaterea segregării de gen.
- Implicarea partenerilor sociali în elaborarea și implementarea soluțiilor digitale în acest sector, astfel încât acestea să ofere beneficii reale pentru lucrători și pentru beneficiarii serviciilor, fără să înlocuiască în niciun fel interacțiunea umană.

**Gregor Tomschizek**  
Președinte, Angajatorii Sociali

**Jan Willem Goudriaan**  
Secretar General, EPSU



**Federația Angajatorilor Sociali Europeni** (pe scurt: Angajatorii Sociali) reprezintă angajatorii din domeniul serviciilor sociale la nivel european. Este cea mai reprezentativă organizație europeană a angajatorilor din sectorul privat al serviciilor sociale. Are 30 de membri în 19 țări care activează în domeniul serviciilor de îngrijire și asistență pentru persoane în vârstă, persoane cu dizabilități, copii și alte persoane marginalizate sau dezavantajate. Angajatorii Sociali contribuie la furnizarea de servicii de calitate și la crearea de locuri de muncă de calitate prin consolidarea poziției angajatorilor din domeniul serviciilor sociale la nivel UE și național, prin stabilirea unor poziții comune ale membrilor, prin implicarea în dialogul social european și prin negocierea cu asociațiile sindicale europene.

**Federația Europeană a Sindicatelor din Serviciile Publice (EPSU)** reunește sindicate din întreaga Europă și reprezintă peste 8 milioane de lucrători din sectorul serviciilor publice. Este organizația sindicală europeană reprezentativă în sectorul serviciilor sociale. EPSU depune eforturi susținute pentru a oferi membrilor săi condiții mai bune de muncă, de sănătate și de siguranță, precum și drepturi sporite. Discutând cu angajatorii la nivel european, negociem acorduri de bune practici care îmbunătățesc viața profesională a lucrătorilor din serviciile publice și asigură servicii de calitate pentru cetățeni.

